



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

திறமையான, சமத்துவமான மற்றும் பலதரப்பட்ட பணியாளர்களை உருவாக்க நீங்கள் என்ன செய்யலாம்

1 பணியமர்த்தும்போது, அனைவரையும் நியாயமாக நடத்துங்கள். விண்ணப்பதாரர்கள் எங்கிருந்து வருகிறார்கள், அவர்களின் பாலினம், வயது, திறன்கள், பின்னணி, நம்பிக்கைகள், யோசனைகள், மதம், உறவு நிலை அல்லது பாலியல் நோக்குநிலை ஆகியவற்றைப் பார்ப்பதைத் தவிர்க்கவும்

2 பணியிடத்தில் உள்ள பிரச்சனைகள் மற்றும் புகார்களைக் கையாள தெளிவான விதிகளை உருவாக்கவும். இவ்விதிகளை அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் அறியத்தந்து எளிதாக அணுக வழி செய்யவும்

3 பெண்கள் வேலை செய்வதைத் தடுக்கும் தடைகளை உடைக்கவும். ஆண்களைப் போலவே பெண்களுக்கும் வாய்ப்புகள் இருப்பதை உறுதிப்படுத்தவும்

4 நிலைத்தன்மையான வியாபார தலங்களில், பெரும்பாலும், பணியாளர்கள் மகிழ்ச்சியாகவும் அதிக உற்பத்தித் திறனுடனும் இருப்பார்கள். இது ஊழியர்களின் இடைநிறுத்தம் மற்றும் ராஜினாமா விகிதங்களைக் குறைக்கிறது

5 வயது, வேலை நேரம் மற்றும் தொழிலாளர் சட்டத்தால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட இடைவேளைகளுக்கான விதிகளைப் பின்பற்றவும்

6 ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட விடுப்பைப் (Paid leave) பயன்படுத்த ஊழியர்களை ஊக்குவித்து, வேலை மற்றும் வாழ்க்கையை சமநிலைப்படுத்த ஊக்குவிக்கவும்



e-Hotelier இன் ஆய்வுகளின் படி, பெரும்பாலும் பெண்களின் தலைமைத்துவப் பாணி மிகவும் திறமையான, பயனுள்ள மற்றும் பணியாளர் மன உறுதிக்கு நன்மை பயக்கக்கூடியதாக உள்ளது.



பலதரப்பட்ட பணியாளர்களைக் கொண்ட நிறுவனங்கள் ஒரு பணியாளருக்கு 2.5 மடங்கு அதிக பணப்புழக்கத்தை கொண்டுள்ளன.



சமத்துவமான மற்றும் பலதரப்பட்ட பணியாளர்களை உள்ளடக்கிய பணிக்குழுக்கள் 35% அதிக உற்பத்தித்திறனைக் கொண்டுள்ளன.