USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

දක්ෂ, සමාන අවස්ථා සපයන සහ විවිධත්වයෙන් වැඩි ශ්‍රම බලකායක් වර්ධනය කිරීමට ඔබට කළ හැකි දේ

1. රැකියා වලට බඳවා ගැනීමේදී, සැම කෙනෙකුටම සමාන අවස්ථා සපයන්න. අයදුම්කරුවන්ගේ පසුබිම, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, වයස, හැකියාවන්, විශ්වාසයන්, සිතුවිලි, අදහස්, ආගම, සම්බන්ධතා තත්ත්වය හෝ ලිංගික දිශානතිය ගැන තැකීමක් නොකර රැකියා ලබා ගැනීමට සැමට සමාන අවස්ථා සපයන්න

2. රැකියා ස්ථානයේ ගැටළු සහ පැමිණිලි හැසිරවීම සඳහා පැහැදිලි නීති සාදන්න. මේ පිළිබඳව සියලු සේවකයින් දැනුවත් කර ඒවා පහසුවෙන් ලබා ගත හැකි ක්‍රමවේදයක් සකසන්න

3. කාන්තාවන්ට රැකියා කිරීමට සුදුසු පරිසරයක් නිර්මාණය කරන්න. කාන්තාවන්ට හැකි සැමවිට ම ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය නොතකා සමාන අවස්ථා ලබා දෙන්න

4. තිරසාර ව්‍යාපාරවල සේවකයින්, සතුටින් හා වඩා ඵලදායී වීමට නැඹුරු වන අතර එමගින් සේවකයන් ව්‍යාපාරය හැර දා යාමේ ප්‍රවනතාවය අඩු වේ

5. කම්කරු නීතිය මගින් නියම කර ඇති වයස, වැඩ කරන වේලාවන් සහ විවේකය සඳහා වන නීති අනුගමනය කරන්න

6. ඔබගේ සේවකයන්ට රැකියාව සහ පුද්ගලික ජීවිතය අතර සමතුලිත භාවය පවත්වා ගැනීමට උනන්දු කරවන්න. සේවකයින්ගේ වැටුප් සහිත නිවාඩු දින නිතිපතා භාවිතා කිරීමට සේවකයින් දිරිමත් කරන්න

e-Hotelier හි අධ්‍යයනවලින් පෙනී ගියේ කාන්තාවන්ගේ නායකත්ව ශෛලීන් වඩාත් කාර්යක්ෂම, ඵලදායී සහ සේවක චිත්ත ධෛර්යය දියුණු කිරීමට ප්‍රයෝජනවත් ගුණාංග වලින් සමන්විත බවයි.

විවිධත්වයෙන් වැඩි ශ්‍රම බලකායක් ඇති ව්‍යාපාර වල හැම සේවකයෙකුම 2.5 ගුණයකින් වැඩි මුදල් ප්‍රවාහයක් (cash flow) ජනනය කරයි.

සියලුම පුද්ගලයින්ට සමාන අවස්ථා සපයන සමාගම් තුල ඇති ශ්‍රම බලකායන් එසේ නොවන සමගම් වල ශ්‍රම බලකායන්ට වඩා 35%කින් ඵලදායි වේ.